

Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение должностей научных работников «ИЭГМ УрО РАН».

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение должностей научных работников «ИЭГМ УрО РАН» (далее - Положение) определяет порядок формирования и работы конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников в «ИЭГМ УрО РАН» (далее - Конкурсная комиссия).

1.2. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется частью 3 статьи 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.08.2021 N 715 “Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса” (далее – приказ Минобрнауки России № 715), настоящим Положением.

2. Состав Конкурсной комиссии и полномочия ее членов.

2.1. В состав Конкурсной комиссии входят председатель, заместитель председателя, члены комиссии и секретарь без права голоса. Общее количество членов комиссии с правом голоса не может быть менее пяти человек и не может быть четным.

2.2. В состав Конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются директор «ИЭГМ УрО РАН», представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, а также представитель некоммерческой организации, являющейся получателем и (или) заинтересованной в результатах «ИЭГМ УрО РАН» и ведущий ученый, приглашенный из другой организации, осуществляющей научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

2.3. Состав Конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения

2.4. Состав Конкурсной комиссии и его изменения утверждается приказом директора «ИЭГМ УрО РАН».

2.5. Члены Конкурсной комиссии вправе знакомиться со всеми документами и сведениями, представленными на рассмотрение комиссии; выступать по вопросам повестки дня заседания комиссии; проверять правильность содержания протоколов заседания комиссии; обращаться к председателю комиссии с предложениями, касающимися организации работы комиссии; пользоваться иными предусмотренными правами.

2.6. Члены Конкурсной комиссии обязаны лично присутствовать на заседаниях Конкурсной комиссии; принимать решения в пределах своей компетенции; подписывать оформляемые в ходе заседаний комиссии протоколы; при рассмотрении сведений претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе (далее – претенденты), соблюдать требования законодательства Российской Федерации о персональных данных; выполнять иные обязанности, связанные с работой Конкурсной комиссии.

2.7. Председатель Конкурсной комиссии осуществляет общее руководство деятельностью комиссии, ведет заседания комиссии, по результатам конкурса объявляет победителя, осуществляет иные действия, необходимые для выполнения комиссией своих функций.

2.8. Заместитель председателя Конкурсной комиссии исполняет обязанности председателя конкурсной комиссии в случае его временного отсутствия.

2.9. Секретарь Конкурсной комиссии осуществляет подготовку заседаний комиссии; своевременно уведомляет членов комиссии о месте, дате и времени заседания; обеспечивает членов комиссии необходимыми материалами; оформляет протоколы

заседаний Конкурсной комиссии; организует размещение информации о результатах проведения конкурса на официальном сайте «ИЭГМ УрО РАН» и на портале вакансий в сети «Интернет» по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» (далее - портал вакансий); осуществляет иные действия организационно-технического характера.

3. Функции Конкурсной комиссии

3.1. Конкурсная комиссия выполняет возложенные на нее функции посредством проведения заседаний.

3.2. Конкурсная комиссия правомочна осуществлять полномочия при наличии кворума (присутствия на заседании комиссии не менее половины членов комиссии с правом голоса).

3.3. Принятие решения членами комиссии путем проведения заочного голосования, а также делегирование ими полномочий иным лицам (в том числе на основании доверенности) не допускается.

3.4. Конкурсная комиссия:

- рассматривает заявки претендентов на замещение должностей научных работников (далее – претендент) на предмет их соответствия требованиям конкурса;
- проверяет заявки на предмет соответствия претендентов предъявляемым требованиям;
- проводит оценку и сопоставление заявок на основе установленных критериев;
- принимает решения о допуске либо отклонении заявки от участия в конкурсе;
- составляет рейтинг претендентов на основе их оценки;
- определяет победителя конкурса;
- осуществляет иные функции, которые возложены на комиссию.

4. Порядок работы Конкурсной комиссии.

4.1. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников или при переводе научных работников организации на соответствующие должности, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

4.2. Конкурс на замещение должностей научных работников проводится в соответствии с порядком проведения конкурса, утвержденным приказом Минобрнауки России № 715.

4.3. К рассмотрению принимаются заявки, содержание которых соответствует требованиям, указанным в приказе Минобрнауки России № 715 и объявлении, размещенном на портале вакансий и (или) официальном сайте «ИЭГМ УрО РАН».

4.4. Отклоняются заявки претендентов, не соответствующих квалификационным требованиям к уровню образования, в том числе касающихся отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента, а также заявки, оформленные не на русском языке.

4.5. Рассмотрение и оценка ранее полученных претендентом основных результатов (указанных в п. «е» ч. 9 приказа Минобрнауки России № 715), оценка квалификации и опыта претендента, оценка результатов собеседования, оценка программы развития научных исследований в лаборатории (для претендентов на должность заведующего лабораторией), осуществляется в соответствии с «Руководством для оценки Конкурсной комиссией профессионального уровня претендентов на замещение вакантных должностей научных работников «ИЭГМ УрО РАН» (приложение к Положению).

4.6. Обработка персональных данных претендента производится в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

4.7. Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной «ИЭГМ УрО РАН», к конкурсу не допускаются.

4.8. Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

4.9. Срок рассмотрения заявок – не более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок. По решению Конкурсной комиссии в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

- 4.10. По итогам рассмотрения заявок Конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.
- 4.11. Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами Конкурсной комиссии претенденту.
- 4.12. Решение комиссии принимается в отсутствие претендентов простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии при наличии кворума, установленного п. 3.2 Положения. При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии, а в его отсутствие - заместителя председателя.
- 4.13. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель).
- 4.14. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывается всеми членами комиссии, присутствовавшими на заседании и, в течение трех рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса, размещается в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте «ИЭГМ УрО РАН» и (или) на портале вакансий в установленном порядке.

Приложение к «Положению о конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение должностей научных работников «ИЭГМ УрО РАН».

Руководство для оценки Конкурсной комиссией профессионального уровня претендентов на замещение должностей научных работников «ИЭГМ УрО РАН»

I. Индивидуальный показатель публикационной активности и результативности научной деятельности.

При участии в конкурсе на замещение должностей научных работников претендент представляет в Конкурсную комиссию свой показатель публикационной активности и результативности научной деятельности за **пятилетний период**, предшествующий году проведения конкурса.

Публикационная активность не должна быть ниже требований, установленных в «ИЭГМ УрО РАН» для должности научного работника, на которую претендует участник конкурса:

Должность научного работника	Количество научных трудов по профилю НИР (монографий, статей в журналах, индексируемых в Web of Science, Scopus, РИНЦ и других отечественных и международных базах данных научного цитирования; патентов на изобретения)
Заведующий лабораторией	7
Главный научный сотрудник	10
Ведущий научный сотрудник	7
Старший научный сотрудник	5
Научный сотрудник	3
Младший научный сотрудник	2

Научные работы, выполненные в соавторстве, учитываются в долях на одного автора.

В случае нахождения претендента в указанный период в отпуске по уходу за ребенком, значения могут быть указаны пропорционально фактически отработанному за 5 лет времени.

Решение о рассмотрении документов претендента, публикационная активность которого ниже установленной, принимает конкурсная комиссия.

Индивидуальный показатель результативности научной деятельности является суммой баллов, вычисляемых в соответствии с методикой, представленной ниже.

Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических изданиях. Баллы начисляются за статьи, опубликованные в научных периодических рецензируемых изданиях, входящих в перечень журналов, рекомендованных ВАК РФ, отраженных в информационных базах WoS, Scopus, РИНЦ. Учет импакт-фактора журнала обязателен. Импакт-фактор для Российских журналов указывается согласно опубликованным значениям пятилетнего импакт-фактора РИНЦ на сайте elibrary.ru. В случае, если российский журнал имеет англоязычную версию, статья учитывается однократно только в одной из версий. Значения импакт-фактора зарубежных журналов указываются согласно опубликованным значениям на официальном сайте журнала.

Для изданий, не имеющих импакт-фактора, либо с импакт-фактором менее 0,1 устанавливается значение 0,1. Баллы за статью рассчитываются путем умножения индекса журнала на коэффициент **С1** (таблица) и деления на количество авторов публикации; доли меньшие 10 процентов округляются до 10%.

За публикацию обзорной статьи устанавливается повышающий коэффициент **1,5**. За публикацию статьи в зарубежных журналах устанавливается повышающий коэффициент **2**.

Начисление баллов за монографии, изданные в научных издательствах и имеющих шифр ISBN. За монографии устанавливается балл, равный объему монографии в печатных листах, умноженному на коэффициент **М1**. При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов. Стереотипные переиздания не учитываются.

Начисление баллов за очное участие в конференциях. За стендовый доклад дается балл **К1** (только соискателям моложе 35 лет), за устный – балл **К2**, за пленарный балл – **К3**. Для соответствующих докладов, представленных на конференциях, проводимых за пределами России, вводится повышающий коэффициент **1,5**. Если у докладчика имеются соавторы, то половину баллов за выступление получает докладчик, вторая половина делится поровну между остальными соавторами доклада. Доли, меньшие 10%, округляются до 10%.

Начисление баллов за патенты. За патент устанавливается балл **П1**. Для патентов, полученных с соавторами, балл делится на общее число авторов.

Начисление баллов за руководство диссертационными работами. За руководство соискателем ученой степени, защитившим кандидатскую диссертацию, устанавливается балл **Р1**, получаемый научным руководителем. За научное консультирование докторских диссертаций, завершившееся успешной защитой, устанавливается балл **Р2**, получаемый научным консультантом. При совместном руководстве соискателями ученой степени балл за руководство делится на число соруководителей.

Начисление баллов за защиту диссертационной работы. За защиту диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, устанавливается балл **Д1**, получаемый автором диссертационной работы. За защиту диссертации на соискание ученой степени доктора наук, устанавливается балл **Д2**, получаемый автором диссертационной работы.

Таблица 1

**Значения коэффициентов для начисления
баллов**

<i>C1</i>	60
<i>M1</i>	6
<i>K1</i>	2
<i>K2</i>	6
<i>K3</i>	12
<i>П1</i>	20
<i>P1</i>	30
<i>P2</i>	60
<i>Д1</i>	30
<i>Д2</i>	60

Примеры представления информации

Публикации	Расчет	Баллы
Иванов А.И. Петров Б.Н. Изучение механизмов... // Вестник Пермского университета. Биология. – 2015. – Вып. 4. – С. 111-122.	0,1x60 /2	3,0
Ivanov A.P. The role of ... // Current biotechnology. – 2012. – V. 70, N 6. – P. 111-122.	1,423x60x2/3	56,9

Монографии	Расчет	Баллы
Иванов Н.П. Петров А.Б. «Микробные биотехнологии». – Екатеринбург, УрО РАН, 2013. – 242 с. 15,13 п. л. ISBN 978-5-7812-0413-7	15,13x6/2	45,4
Сидоров Н.И. «Молекулярные механизмы» / – Екатеринбург: УрО РАН, 2015. – 115 с. 7 п. л. ISBN – 978-5-903090-97-6	7,0x6	42,0

Конференции	Расчет	Баллы
Petrov M., Ivanov I., Sidorov T., Petrovsky O., Ivanovsky S. Investigation... // 16 th European Congress on Biotechnology, 13–16 July 2014, Edinburgh, UK	6x1,5/2/4 (соавтор, но не докладчик)	1,1
Petrov A., Ivanov I., Petrovsky O., Ivanovsky S. et al. Investigation... // 16 th European Congress on Biotechnology, 13–16 July 2014, Edinburgh, UK	6x1,5/2 (докладчик)	4,5

Патенты	Расчет	Баллы
Семенов А.Б., Иванов А.С., Петров В.А., Сидоров П.В. Способ оценки напряженности поствакцинального иммунитета. Патент № 111111 от 01.01.2014. Официальный бюллетень «Изобретения. Полезные модели» № 22.	20/4	5,0

Руководство соискателями	Расчет	Баллы
Кандидатская диссертация: Иванова А.Н. «Изучение...». Научные руководители: Петров А.Б., Иванов В.В. Дата защиты: 31.01.2014.	30/2	15,0

II. Наличие опыта работы в области фундаментальных исследований

Наличие опыта работы претендента по должности научного работника, включая период учебы в аспирантуре оценивается:

До 5 лет – 0 баллов; 5 – 10 лет – 10 баллов, 10 -15 лет – 15 баллов, 15 и более – 20 баллов.

III. Оценка других сведений, представленных в анкете претендента

Такие сведения, которые представлены в анкете в количественном эквиваленте (гранты, договоры, проекты, в которых претендент выступал в качестве руководителя), подсчитываются за последние 5 лет, и переводятся в баллы путем умножения на 10, руководство международным проектом оценивается в 20 баллов.

IV. Оценка программы развития научных исследований в указанной лаборатории в соответствии с основными направлениями фундаментальных научных исследований «ИЭГМ УрО РАН» на ближайшие 5 лет (для заведующих лабораторией)

№	Показатель	Баллы
1	Актуальность представленной программы	0-5-10
3	Вероятность реализации программы: низкая средняя высокая	0 5 10
	Усовершенствование работы лаборатории	0-5-10
4	Повышение эффективности работы лаборатории	0-5-10

V. Оценка собеседования

№	Показатель	Баллы
1	Мотивы и цели претендента	0-5-10
2	Соответствие коммуникативных навыков должности, на которую он претендует	0-5-10
3	Свободное изложение материала по заявленной на конкурс научной тематике	0-5-10
4	Восприятие информации, способность отвечать на поставленные во время беседы вопросы.	0-5-10